



**DAUPHIN**, office interiors  
Holding

**ESG COMPLIANCE  
PAPER**



## DARSTELLUNG UNSERER STRATEGIE in Bezug auf ESG Compliance

### **SOCIAL**

#### **WORKING CONDITIONS |**

##### **HOHE STANDARDS BEI ARBEITSSICHERHEIT UND GESUNDHEITSSCHUTZ**

Sichere und gesundheitsverträgliche Arbeitsbedingungen sind wichtige Ziele, die wir durch die Umsetzung eines angemessenen Arbeitssicherheitsmanagements und entsprechende Schulungen zum Thema Arbeitssicherheit sicherstellen wollen. Die strikte Einhaltung gesetzlicher und unternehmenseigener Sicherheitsvorschriften, ein Gefahrenbewusstsein und aktives Mitdenken der Mitarbeitenden ist hierfür unverzichtbar. Die Führungskräfte haben dabei eine wichtige und notwendige Vorbild- und Weisungsfunktion. Etwaige Unzulänglichkeiten sind umgehend zu melden, damit sie so schnell wie möglich behoben werden können.

##### **FAIRE BEDINGUNGEN AM ARBEITSPLATZ**

In unserem Unternehmen bekennen wir uns zu unserer gesellschaftlichen Verantwortung und halten Sozialstandards ein. Insbesondere Arbeitszeitregelungen, Vergütung oder Urlaubsanspruch sind mindestens nach geltendem Recht und Gesetz festgelegt.

##### **AUS- UND WEITERBILDUNG**

Mit betrieblichen Ausbildungen im gewerblichen, kaufmännischen und technischen Bereich verschaffen wir jungen Menschen eine berufliche Perspektive und stellen langfristig unseren Nachwuchs an Fachkräften sicher.

Leben heißt lernen. Unsere Mitarbeiter nehmen die Herausforderung verantwortungsvoll an und qualifizieren sich über Einzel- und Gruppenschulungen ständig weiter. Wir begleiten und unterstützen unsere Kollegen bei der Weiterentwicklung fachlicher, sozialer und individueller Kompetenzen durch verschiedenste Trainings. Die internen und externen Fortbildungsangebote werden im Rahmen der jährlichen Leistungs- und Entwicklungsgespräche mit den Vorgesetzten und der Personalabteilung abgestimmt.

##### **EINHALTUNG ZENTRALER ARBEITSRECHTE**

Wir setzen uns für die Einhaltung, Förderung und den Schutz der Menschenrechte ein. Würde, Privatsphäre und Persönlichkeitsrechte eines jeden sind zu respektieren. Inakzeptable Behandlung unserer Mitarbeiter durch Vorgesetzte oder Kollegen, wie z.B. Mobbing, wird nicht toleriert. Bei uns ist jeder Mitarbeiter verpflichtet, sich für die Einhaltung der Grundrechte einzusetzen sowie Kollegen, Geschäftspartnern und anderen Partnern, respektvoll zu begegnen. Gegenseitiger Respekt ist nicht nur Voraussetzung für unseren Unternehmenserfolg, sondern ein zwingendes Erfordernis menschlichen Miteinanders.

## **ENTLOHNUNG UND BENEFITS**

Unser Team gibt alles – und das meist ein ganzes Arbeitsleben lang. Im Gegenzug bietet die Dauphin-Gruppe der Belegschaft zahlreiche Sozialleistungen, die das Leben erleichtern und die individuellen Zukunftsplanungen absichern. Im täglichen Arbeitsleben profitieren Mitarbeiter von Zuschüssen zur Verpflegung und Fahrtkosten. Über Sonderzahlungen, Anwesenheits- und Treueprämien bedanken wir uns für außerordentliches Engagement.

- » Fahrtkosten (Zuschuss)
- » Essensgeld (Zuschuss)
- » Anwesenheitsprämie
- » Treueprämie
- » Sonderzahlung
- » Sachbezug
- » Sonderurlaub
- » Jubiläumsfeiern
- » Direktversicherung
- » Vermögenswirksame Leistungen (Zuschuss)
- » Kostenfreier Firmenparkplatz

## **DIVERSITY & INKLUSION**

Dauphin ist eine globale Unternehmensgruppe: In Niederlassungen, Vertretungen und Produktionsstätten auf der ganzen Welt arbeiten wir am Erfolg unserer Marken. Wir sind in internationalen Märkten etabliert und nehmen die Bedürfnisse unterschiedlicher Kulturen ernst. Wir verstehen die Menschen weltweit und unsere Zusammenarbeit ist frei von Vorurteilen – über alle Grenzen hinweg. (VALUES)

Wir lehnen jede Form von Diskriminierung aufgrund persönlicher Eigenschaften oder Überzeugungen konsequent ab. Wir fördern Chancengleichheit und Gleichbehandlung unserer Beschäftigten und Mitarbeiter ungeachtet ihres Geschlechts, Aussehens, Alters oder ihrer Herkunft, Hautfarbe, Nationalität, etwaiger Behinderung oder sexueller, politischer oder religiöser Orientierung bzw. sonstiger Überzeugung oder Weltanschauung.

Unterschiede zwischen den Menschen werden bei uns nicht nur toleriert, sondern explizit wertgeschätzt. Wir achten jeden einzelnen Mitarbeiter als individuelle Persönlichkeit.

## **HUMAN RIGHTS**

Die Dauphin-Gruppe lehnt jegliche Form der Zwangsarbeit ab. Kein Mitarbeiter darf direkt oder indirekt durch Einschüchterung, Gewalt oder sonstiger Form zur Beschäftigung gezwungen werden. Gleiches gilt für Kinderarbeit oder die Ausbeutung von Minderjährigen und Jugendlichen.

## **GOVERNANCE**

### **ETHICAL STANDARDS**

Das Verhalten der Dauphin-Gruppe gegenüber Mitarbeitern, Geschäftspartnern und anderen Partnern ist von Fairness, Vertrauen und hohen ethischen Maßstäben geprägt. Danach arbeiten alle Unternehmenseinheiten zusammen. Unseren Kunden und Partnern gegenüber zeigen wir jederzeit beispielhafte Hilfsbereitschaft und Gastfreundlichkeit. Wir pflegen einen kooperativen Führungsstil und gute kollegiale Zusammenarbeit. Die Arbeit an unseren gemeinsamen Zielen ist von Offenheit und Vertrauen bestimmt. Für die Menschen Gesundheit, Wohlbefinden und ein positives Umfeld schaffen. Das sind die Ziele unserer Arbeit. Dabei gilt das, was wir in unserem Umfeld präsentieren, auch in unserem Unternehmen: Die Mitarbeiter aller Dauphin-Unternehmen arbeiten in einer motivierenden, gemeinschaftlichen Atmosphäre, die frei ist von Angst und Diskriminierung. Eine Atmosphäre, die die Stärken des Einzelnen fordert und fördert. Unser Miteinander ist stets von gegenseitigem Respekt geprägt.

Unser Verhalten gegenüber unseren Handelspartnern, Kunden, Lieferanten und anderen Partnern ist von Fairness, Vertrauen und hohen ethischen Maßstäben geprägt. Nach diesen Prinzipien arbeiten auch die unter der Dauphin Holding angesiedelten Unternehmen zusammen. Wir vermeiden Neid und Eitelkeiten, denn unser gemeinsames Interesse ist der Fortschritt des Ganzen.



dauphin-group.com

**Dauphin office interiors GmbH & Co. KG**

Espanstraße 29

91238 Offenhausen, Germany

+49 9158 17-0

info@dauphin.de

**DAUPHIN**, office interiors  
Holding